

# Satzung über die Änderung der Studienordnung für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement vom 20. Februar 2023

Aufgrund von § 34 i.V.m. § 13 Abs. 4 des Gesetzes über die Freiheit der Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz – SächsHSFG) vom 15. Januar 2013 (SächsGVBl. S. 3), zuletzt geändert durch das Gesetz vom 1. Juni 2022 (SächsGVBl. S. 381), hat die Fakultät Wirtschaftswissenschaften – nachfolgend WIW genannt – der Westsächsischen Hochschule Zwickau (WHZ) die folgende Änderungssatzung erlassen.

## Artikel I

Die Studienordnung für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Westsächsischen Hochschule Zwickau, vom 31. August 2021; rechtsbereinigt mit Stand vom 22. Juli 2021 wird wie folgt geändert.

Das Modul WIW65550 „Change Management“ ersetzt das Modul WIW65080 „Corporate Social Responsibility“.

Das Modul WIW65501 „Nachhaltigkeitsmanagement“ ersetzt das Module WIW65500 „Nachhaltigkeitsmanagement“. Das Modul WIW65501 „Nachhaltigkeitsmanagement“ wird als 10 ECTS-Modul angeboten.

Das Modul WIW65080 „Unternehmensführung“ soll aus dem Curriculum entfernt werden.

Das Modul WIW65521 „Nachhaltiges Personalmanagement“ ersetzt das Modul WIW65520 „Nachhaltiges Personalmanagement“. Das Modul WIW65521 „Nachhaltiges Personalmanagement“ wird als 10 ECTS-Modul angeboten.

Das Modul WIW65560 „Innovationsmanagement“ ersetzt das Modul WIW65530 „Handlungsfelder eines nachhaltigen Personalmanagements“. Das Modul WIW65560 „Innovationsmanagement“ wird als 5 ECTS-Modul angeboten.

Der Studienablaufplan wird durch den Studienablaufplan entsprechend Anlage 1 dieser Satzung ersetzt.

## Artikel II

Inkrafttreten

Diese Änderungssatzung tritt mit Wirkung vom 01. März 2023 in Kraft und gilt für alle ab dem Sommersemester 2023 immatrikulierten Studierenden im Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement.

Diese Änderungssatzung wurde vom Fakultätsrat der Fakultät WIW am 26. Oktober 2022 erlassen. Sie ist an der Westsächsischen Hochschule Zwickau zu veröffentlichen.

Diese Änderungssatzung wurde vom Rektorat der Westsächsischen Hochschule Zwickau mit Beschluss vom 15. Februar 2023 genehmigt.

Zwickau, den 15. Februar 2023

in Vertretung des Rektors  
gez. Prof. Dr. rer. nat. Wolfgang Golubski  
Prorektor Bildung

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Fakultätsrates der Fakultät WIW vom 26. Oktober 2022 und der Genehmigung des Rektorats vom 15. Februar 2023.

Zwickau, den 20. Februar 2023

gez. Prof. Dr. Matthias Richter  
Dekan



## Allgemein

<b>Studiengangsnummer</b>	027
<b>Studiengang</b>	Nachhaltiges Personalmanagement Sustainable Human Resource Management
<b>Fakultät</b>	Wirtschaftswissenschaften
<b>Abschluss</b>	Master
<b>Erste Immatrikulation</b>	2023
<b>Regelstudienzeit in Semestern</b>	3 Semester
<b>Erforderliche Credits</b>	90
<b>Studienmodus</b>	In Vollzeit studierbar
<b>Studienmodell</b>	Keine Angabe
<b>Ordnungen</b>	

# Studienplan

1. Semester										
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS						
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S	
WIW60730	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement I	Deutsch - 100%	5	2			1			1
WIW65501	Nachhaltigkeitsmanagement	Deutsch - 100%	10	4						4
WIW65510	Strategisches Personalmanagement	Deutsch - 100%	10	4						4
WIW65550	Change Management	Deutsch - 100% Englisch - 100%	5	2		2				
Gesamtsumme			30	12		2	1			9

2. Semester										
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS						
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S	
WIW60740	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement II	Deutsch - 100%	5	1						1
WIW63000	Rechtsgrundlagen für Personalverantwortliche	Deutsch - 100%	5	2		2				
WIW65070	Strategisches Management von Unternehmen	Deutsch - 100%	5	2						2
WIW65521	Nachhaltiges Personalmanagement	Deutsch - 100%	10	4						4
WIW65560	Innovationsmanagement	Deutsch - 100%	5	2						2
Gesamtsumme			30	11		2				9

3. Semester										
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS						
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S	
WIW60720	Masterprojekt	Deutsch - 100%	20							
WIW60750	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement III	Deutsch - 100%	5	1						1
WIW65540	Internationales Personalmanagement	Englisch - 100%	5	2						2
Gesamtsumme			30	3						3

# Satzung über die Änderung der Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement vom 20. Februar 2023

Aufgrund von § 34 i.V.m. § 13 Abs. 4 des Gesetzes über die Freiheit der Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz – SächsHSFG) vom 15. Januar 2013 (SächsGVBl. S. 3), zuletzt geändert durch das Gesetz vom 1. Juni 2022 (SächsGVBl. S. 381), hat die Fakultät Wirtschaftswissenschaften – nachfolgend WIW genannt – der Westsächsischen Hochschule Zwickau (WHZ) die folgende Änderungssatzung erlassen.

## Artikel I

Die Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Westsächsischen Hochschule Zwickau, vom 31. August 2021; rechtsbereinigt mit Stand vom 22. Juli 2021 wird wie folgt geändert.

Das Modul WIW65550 „Change Management“ ersetzt das Modul WIW65080 „Corporate Social Responsibility“.

Das Modul WIW65501 „Nachhaltigkeitsmanagement“ ersetzt das Module WIW65500 „Nachhaltigkeitsmanagement“. Das Modul WIW65501 „Nachhaltigkeitsmanagement“ wird als 10 ECTS-Modul angeboten.

Das Modul WIW65080 „Unternehmensführung“ soll aus dem Curriculum entfernt werden.

Das Modul WIW65521 „Nachhaltiges Personalmanagement“ ersetzt das Modul WIW65520 „Nachhaltiges Personalmanagement“. Das Modul WIW65521 „Nachhaltiges Personalmanagement“ wird als 10 ECTS-Modul angeboten.

Das Modul WIW65560 „Innovationsmanagement“ ersetzt das Modul WIW65530 „Handlungsfelder eines nachhaltigen Personalmanagements“. Das Modul WIW65560 „Innovationsmanagement“ wird als 5 ECTS-Modul angeboten.

Der Prüfungsplan wird durch den Prüfungsplan entsprechend Anlage 1 dieser Satzung ersetzt.

## Artikel II

Inkrafttreten

Diese Änderungssatzung tritt mit Wirkung vom 01. März 2023 in Kraft und gilt für alle ab dem Sommersemester 2023 immatrikulierten Studierenden im Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement.

Diese Änderungssatzung wurde vom Fakultätsrat der Fakultät WIW am 26. Oktober 2022 erlassen. Sie ist an der Westsächsischen Hochschule Zwickau zu veröffentlichen.

Diese Änderungssatzung wurde vom Rektorat der Westsächsischen Hochschule Zwickau mit Beschluss vom 15. Februar 2023 genehmigt.

Zwickau, den 15. Februar 2023

in Vertretung des Rektors  
gez. Prof. Dr. rer. nat. Wolfgang Golubski  
Prorektor Bildung

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Fakultätsrates der Fakultät WIW vom 26. Oktober 2022 und der Genehmigung des Rektorats vom 15. Februar 2023.

Zwickau, den 20. Februar 2023

Gez. Prof. Dr. Matthias Richter  
Dekan



## Allgemein

<b>Studiengangsnummer</b>	027
<b>Studiengang</b>	Nachhaltiges Personalmanagement Sustainable Human Resource Management
<b>Fakultät</b>	Wirtschaftswissenschaften
<b>Abschluss</b>	Master
<b>Erste Immatrikulation</b>	2023
<b>Regelstudienzeit in Semestern</b>	3 Semester
<b>Erforderliche Credits</b>	90
<b>Studienmodus</b>	In Vollzeit studierbar
<b>Studienmodell</b>	Keine Angabe
<b>Ordnungen</b>	

# Prüfungsplan

1. Semester				
Modulnummer	Modul	Art	Gewichtung in Gesamtnote	ECTS
WIW60730	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement I	alternative Prüfungsleistung Beleg und Präsentation (100%)	5%	5
WIW65501	Nachhaltigkeitsmanagement	alternative Prüfungsleistung Belegarbeit und Präsentation (100%)	10%	10
WIW65510	Strategisches Personalmanagement	schriftliche Prüfungsleistung (120 min, 100%)	10%	10
WIW65550	Change Management	schriftliche Prüfungsleistung (90 min, 100%)	5%	5

2. Semester				
Modulnummer	Modul	Art	Gewichtung in Gesamtnote	ECTS
WIW60740	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement II	alternative Prüfungsleistung Beleg und Präsentation (100%)	5%	5
WIW63000	Rechtsgrundlagen für Personalverantwortliche	schriftliche Prüfungsleistung (90 min, 100%)	5%	5
WIW65070	Strategisches Management von Unternehmen	schriftliche Prüfungsleistung (90 min, 100%)	5%	5
WIW65521	Nachhaltiges Personalmanagement	alternative Prüfungsleistung Beleg und Präsentation (100%)	10%	10
WIW65560	Innovationsmanagement	alternative Prüfungsleistung Beleg und Präsentation (100%)	5%	5

3. Semester				
Modulnummer	Modul	Art	Gewichtung in Gesamtnote	ECTS
WIW60720	Masterprojekt	Masterarbeit (70%)	20%	20
		Kolloquium (45 min, 30%)		
WIW60750	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement III	alternative Prüfungsleistung Beleg und Präsentation (100%)	5%	5
WIW65540	Internationales Personalmanagement	schriftliche Prüfungsleistung (90 min, 100%)	5%	5