

# STUDIENORDNUNG

für den

## Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement

(konsekutiv)

an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der

Westfälischen Hochschule Zwickau

vom 31. August 2021; rechtsbereinigt mit Stand vom 22. Juli 2021 und vom 20.  
Februar 2023

Aufgrund von § 36 Abs. 1 i.V.m. § 13 Abs. 4 Gesetzes über die Freiheit der Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz - SächsHSFG) in der Fassung der Bekanntmachung vom 15. Januar 2013 (SächsGVBl. S. 3), das zuletzt durch Artikel 6 des Gesetzes vom 14. Dezember 2018 (SächsGVBl. S. 782) geändert worden ist, hat die Fakultät Wirtschaftswissenschaften - nachfolgend WIW genannt - der Westfälischen Hochschule Zwickau (WHZ) die folgende Studienordnung als Satzung beschlossen.

### Inhaltsübersicht

Inhaltsübersicht .....	1
Vorbemerkung zum Sprachgebrauch .....	2
§ 1 Geltungsbereich .....	2
§ 2 Zugangsvoraussetzungen .....	2
§ 3 Auswahl und Zulassung .....	3
§ 4 Studienziel.....	3
§ 5 Aufbau des Studiums und Studiumumfang.....	4
§ 6 Studieninhalte und Lehrformen.....	4
§ 7 Studienberatung .....	4
§ 8 Inkrafttreten .....	5
Anlage 1 Studienablaufplan.....	5
Anlage 2 Modulbeschreibungen in Moduldatenbank Modulux .....	5

## **Vorbemerkung zum Sprachgebrauch**

Nach Artikel 3 Abs. 2 des Grundgesetzes sind Frauen und Männer gleichberechtigt. Alle maskulinen Personen- und Funktionsbezeichnungen in dieser Ordnung gelten für Frauen und Männer in gleicher Weise.

## **§ 1 Geltungsbereich**

Diese Studienordnung gilt für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) an der WHZ. Sie regelt auf der Grundlage der Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement Ziele, Inhalte und Aufbau des Studiums und empfiehlt eine zeitliche Abfolge des Studienablaufes, durch die der Masterabschluss als weiterer berufsqualifizierender Hochschulabschluss innerhalb der Regelstudienzeit erreicht werden kann.

## **§ 2 Zugangsvoraussetzungen**

- (1) Der Studiengang Nachhaltiges Personalmanagement ist ein konsekutiver Masterstudiengang.
- (2) Zugangsvoraussetzungen für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) sind:
  1. Ein erster berufsqualifizierender Hochschulabschluss auf den Gebieten Wirtschafts-, Ingenieur- oder Naturwissenschaften. Bewerber aus den Ingenieur- und Naturwissenschaften müssen vertiefte Kenntnisse komplexer Systeme ihres Fachgebiets und wirtschaftswissenschaftliche Grundkenntnisse nachweisen.
  2. Der erste berufsqualifizierende Hochschulabschluss muss mindestens 210 Leistungspunkten, im Folgenden ECTS-Punkte genannt, nach dem ECTS<sup>1</sup> - Europäischen System zur Anrechnung von Studienleistungen - entsprechen. Über die Gleichwertigkeit von Hochschulabschlüssen und Zusatzqualifikationen ohne ECTS-Zuweisung und die Möglichkeiten der Kompensation fehlender ECTS-Punkte entscheidet der Prüfungsausschuss des Masterstudiengangs Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) auf der Basis der eingereichten Unterlagen. Bewerbern, welche nicht die fachlichen Kompetenzen bzw. die erforderlichen ECTS-Punkte für die Aufnahme des Masterstudiums an der WHZ nachweisen oder kompensieren, wird die Teilnahme am propädeutischen Vorsemester angeboten.
  3. Sprachkenntnisse in Deutsch in Wort und Schrift auf dem Niveau der Deutschen Sprachprüfung für den Hochschulzugang ausländischer Studienbewerber (DSH) oder des Tests Deutsch als Fremdsprache (TestDaF) mit dem Ergebnis TestDaF Niveaustufe 3 in allen vier Prüfungsteilen oder äquivalent DSH Stufe 1. In Zweifelsfällen entscheidet der Prüfungsausschuss des Masterstudiengangs Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) auf der Basis der eingereichten Unterlagen oder aufgrund einer Eignungsfeststellung.
  4. Sprachkenntnisse in Englisch auf dem Niveau B2 nach dem Europäischen Referenzrahmen für Sprachen. In Zweifelsfällen entscheidet der Prüfungsausschuss des Masterstudiengangs Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) auf der Basis der eingereichten Unterlagen oder aufgrund einer Eignungsfeststellung.

---

<sup>1</sup> European Credit Transfer and Accumulation System

- (3) Über das Vorliegen der Zugangsvoraussetzungen entscheidet der Prüfungsausschuss.

### **§ 3 Auswahl und Zulassung**

- (1) Für die Zulassung zum Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement (berufsbegleitend im Direktstudium) sind neben dem Zulassungsantrag mit den in der Immatrikulationsordnung der WHZ geforderten Anlagen folgende Dokumenteeinzureichen:
1. Kopie des Nachweises der deutschen Sprachkenntnisse (außer Muttersprachler),
  2. Kopie des Nachweises der englischen Sprachkenntnisse (außer Muttersprachler),
  3. unterzeichnete Erklärung über die Motivation zum Studium.
- (2) Die Zulassung erfolgt durch das Zulassungsamt der WHZ. Übersteigt die Zahl der Studienbewerber die verfügbaren Studienplätze, so entscheidet die Zulassungskommission des Masterstudiengangs Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) unter Beachtung der Zugangsvoraussetzungen nach § 2 dieser Studienordnung und nach Eignung und Leistung. Es kann ein Auswahlgespräch durchgeführt werden.

### **§ 4 Studienziel**

Ziel des Studiums ist es, einen Master of Science auszubilden, der befähigt ist folgende Aufgabenbereiche bzw. Berufsfelder auszufüllen:

1. als Fach- und Führungskräfte im Personalmanagement nachhaltig orientierter Betriebe oder im Nachhaltigkeitsmanagement zu arbeiten,
2. als Fach- und Führungskräfte das Change Management von nachhaltigkeitsorientierten Betrieben zu begleiten,
3. Unternehmensgründer nachhaltigkeitsorientierter Betriebe,
4. Beratung von Betrieben, NGOs, Wirtschaftsinstitutionen und politischen Institutionen im Bereich der nachhaltigkeitsorientierten Unternehmensführung und des nachhaltigen Personalmanagements.

Die fachbezogenen Studienziele erstrecken sich auf Kompetenzen zur Analyse zentraler personalbezogener Herausforderungen einer nachhaltigen Entwicklung und Führung von Betrieben sowie zur Entwicklung und Gestaltung des Personalmanagements in nachhaltigkeitsorientierten Betrieben. Darüber hinaus werden methodische Kompetenzen zur Analyse, Planung, Gestaltung und Kommunikation personalbezogener Anforderungen und Aufgaben in nachhaltigkeitsorientierten Betrieben vertieft. Zusätzlich entwickeln die Studierenden ihre sozialen und persönlichen Kompetenzen durch eigenständige Bearbeitung von Studien- und Praxisprojekten und die Zusammenarbeit in Teams.

## § 5 Aufbau des Studiums und Studiumumfang

- (1) Das Studium ist modular aufgebaut. Der Gesamtumfang des Masterstudiengangs Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) entspricht 90 ECTS- Punkten. Ein Leistungspunkt entspricht einer Arbeitsbelastung von 30 Stunden.
- (2) Die Regelstudiendauer für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) beträgt einschließlich des Masterprojektes drei Semester.
- (3) Die Module und deren empfohlene zeitliche Lage sind dem Studienablaufplan (Anlage) zu entnehmen. Darin sind alle Pflichtmodule enthalten.
- (4) Pflichtmodule sind für alle Studierenden des Masterstudiengangs **Nachhaltiges Personalmanagement** (konsekutiv) verbindlich.

## § 6 Studieninhalte und Lehrformen

- (1) Die Studieninhalte sind mit den Modulen festgelegt. Mit Beschluss des Fakultätsrates Wirtschaftswissenschaften werden für alle Module die Modulbeschreibungen als Bestandteil des Kurskataloges festgelegt. Die in den Modulbeschreibungen des Kurskataloges enthaltenen Angaben
  - Modulnummer
  - Modulname
  - ECTS-Punkte
  - Lehr- und Lernformen
  - Arbeitsaufwand
  - Lernziele
  - Lehrinhalte
  - Leistungsnachweisesind Anlage 2 dieser Studienordnung.
- (2) Die Lehrformen des Masterstudienganges Nachhaltiges Personalmanagement (konsekutiv) bestehen aus
  - Vorlesungen
  - Seminaristischen Vorlesungen / Vorlesungen mit integrierter Übung
  - Übungen
  - Seminaren

Die zeitlichen Anteile nach Semesterwochenstunden in den Modulen, die ECTS-Punkte sowie die Lehrsprache, sofern sie von der Regellehrsprache Deutsch abweicht, sind den Studienablaufplänen (s. Anlage 1) zu entnehmen

- (3) Die Modulbeschreibungen enthalten weitere Angaben, wie die Voraussetzungen für die Teilnahme und die Vergabe von ECTS-Punkten, die Häufigkeit des Angebotes und den Arbeitsaufwand einschließlich Selbststudium sowie die Lehrsprache des Moduls, die aufgeführt ist, soweit sie von der Regellehrsprache Deutsch abweicht.

## § 7 Studienberatung

- (1) Die allgemeine Studienberatung erfolgt durch das Dezernat Studienangelegenheiten der

WHZ. Die Studienberatung erstreckt sich auf Fragen der Studieneignung sowie insbesondere auf die Unterrichtung über Studienmöglichkeiten, Studieninhalte, Studienaufbau und Studienanforderungen.

- (2) Die studienbegleitende Fachberatung ist Aufgabe der Fakultät Wirtschaftswissenschaften. Sie erfolgt durch die Lehrenden sowie durch die Studienberatung beim Dekanat. Die studienbegleitende Fachberatung unterstützt die Studierenden insbesondere in Fragen der Studienorganisation.
- (3) Die Inanspruchnahme der studienbegleitenden Fachberatung wird vor allem in folgenden Fällen empfohlen:
  1. bei Studienbeginn,
  2. bei der Organisation und Planung des Studiums,
  3. bei Schwierigkeiten im Studium,
  4. vor und nach längerer Unterbrechung des Studiums,
  5. bei Nichtbestehen einer Prüfungsleistung,
  6. vor Abbruch des Studiums.
- (4) Studierende, die bis zum Beginn des dritten Fachsemesters noch keine Prüfungsleistung erbracht haben, sollen im dritten Semester an einer Studienberatung teilnehmen.

## **§ 8 Inkrafttreten**

Diese Studienordnung wurde vom Fakultätsrat der Fakultät Wirtschaftswissenschaften am 30. August 2020 beschlossen und tritt mit Wirkung vom 01. September 2020 in Kraft. Sie ist an der Westsächsischen Hochschule Zwickau zu veröffentlichen.

Diese Satzung wurde vom Rektorat der Westsächsischen Hochschule Zwickau mit Beschluss vom 31. August 2020 genehmigt.

Zwickau, den 31. August 2020

Gez.  
Prof. Dr.-Ing. Stephan  
Kassel Rektor

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Fakultätsrates der Fakultät Wirtschaftswissenschaften vom 30. August 2020 und der Genehmigung des Rektorats vom 31. August 2020.

Zwickau, den 31. August 2020

Gez.  
Prof. Dr. Matthias  
Richter Dekan



## Allgemein

<b>Studiengangsnummer</b>	027
<b>Studiengang</b>	Nachhaltiges Personalmanagement Sustainable Human Resource Management
<b>Fakultät</b>	Wirtschaftswissenschaften
<b>Abschluss</b>	Master
<b>Erste Immatrikulation</b>	2023
<b>Regelstudienzeit in Semestern</b>	3 Semester
<b>Erforderliche Credits</b>	90
<b>Studienmodus</b>	In Vollzeit studierbar
<b>Studienmodell</b>	Keine Angabe
<b>Ordnungen</b>	

# Studienplan

1. Semester									
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS					
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S
WIW60730	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement I	Deutsch - 100%	5	2			1		1
WIW65501	Nachhaltigkeitsmanagement	Deutsch - 100%	10	4					4
WIW65510	Strategisches Personalmanagement	Deutsch - 100%	10	4					4
WIW65550	Change Management	Deutsch - 100% Englisch - 100%	5	2		2			
Gesamtsumme			30	12		2	1		9

2. Semester									
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS					
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S
WIW60740	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement II	Deutsch - 100%	5	1					1
WIW63000	Rechtsgrundlagen für Personalverantwortliche	Deutsch - 100%	5	2		2			
WIW65070	Strategisches Management von Unternehmen	Deutsch - 100%	5	2					2
WIW65521	Nachhaltiges Personalmanagement	Deutsch - 100%	10	4					4
WIW65560	Innovationsmanagement	Deutsch - 100%	5	2					2
Gesamtsumme			30	11		2			9

3. Semester									
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS					
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S
WIW60720	Masterprojekt	Deutsch - 100%	20						
WIW60750	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement III	Deutsch - 100%	5	1					1
WIW65540	Internationales Personalmanagement	Englisch - 100%	5	2					2
Gesamtsumme			30	3					3