

Satzung über die Änderung der

Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement der Fakultät Wirtschaftswissenschaften

vom 22 Juli 2021

Aufgrund von § 34 i.V.m. § 13 Abs. 4 des Gesetzes über die Freiheit der Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz – SächsHSFG) vom 15. Januar 2013 (SächsGVBl. S. 3), zuletzt geändert durch Artikel 11 des Gesetzes vom 21. Mai 2021 (SächsGVBl. S. 578), hat die Fakultät Wirtschaftswissenschaften – nachfolgend WIW genannt – der Westsächsischen Hochschule Zwickau (WHZ) die folgende Änderungssatzung erlassen.

Artikel I

Die Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Westsächsischen Hochschule Zwickau vom 31. August 2020 wird wie folgt geändert:

Paragraph 21 Absatz 4 zur Bewertung der Prüfungsleistungen und Bildung der Noten wird ersetzt durch folgende Formulierung:

Für die Masterprüfung wird eine Gesamtnote gebildet. In die Berechnung der Gesamtnote der Masterprüfung werden die Note des Masterprojektes und alle weiteren Modulnoten der Masterprüfung mit einer Gewichtung größer als Null einbezogen. Die Gesamtnote errechnet sich als Summe der Größen: („Gewichtung in Gesamtnote“ * Modulnote) / Summe der Gewichtungen in der Gesamtnote. Die „Gewichtung in der Gesamtnote“ ist hierbei dem Prüfungsplan dieser Ordnung zu entnehmen. Dabei wird nur die erste Dezimalstelle hinter dem Komma berücksichtigt; alle weiteren Stellen werden ohne Rundung gestrichen.

Die Gesamtnote lautet:

Bei einem Durchschnitt bis einschließlich 1,5 = sehr gut,
bei einem Durchschnitt von 1,6 bis einschließlich 2,5 = gut,
bei einem Durchschnitt von 2,6 bis einschließlich 3,5 = befriedigend,
bei einem Durchschnitt von 3,6 bis einschließlich 4,0 = ausreichend,
bei einem Durchschnitt ab 4,1 = nicht ausreichend.

Bei einer Gesamtnote von 1,3 oder besser wird das Gesamtprädikat "mit Auszeichnung" verliehen.

Die Worte „berufsbegleitend im Direktstudium“ (redaktioneller Fehler), sind in der Studienordnung fortfolgend durch das Wort „konsekutiv“ zu ersetzen.

Der Prüfungsplan wird durch den Prüfungsplan entsprechend Anlage 1 dieser Satzung ersetzt.

Artikel II

Inkrafttreten

Diese Änderungssatzung tritt mit Wirkung vom 1. September 2021 in Kraft und gilt für alle ab dem Wintersemester 2021/2022 immatrikulierten Studierenden im Nachhaltiges Personalmanagement.

Diese Änderungssatzung wurde vom Fakultätsrat der Fakultät WIW am 28. April 2021 erlassen. Sie ist an der Westsächsischen Hochschule Zwickau zu veröffentlichen.

Diese Änderungssatzung wurde vom Rektorat der Westsächsischen Hochschule Zwickau mit Beschluss vom 21 Juli 2021 genehmigt.

Zwickau, den 21. Juli 2021

Gez. Prof. Dr.-Ing. Stephan Kassel
Rektor

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Fakultätsrates der Fakultät WIW vom 28. April 2021 und der Genehmigung des Rektorats vom 21. Juli 2021.

Zwickau, den 22. Juli 2021

Gez. Prof. Dr. Matthias Richter
Dekan



Allgemein

Studiengangsnummer	027
Studiengang	Nachhaltiges Personalmanagement Sustainable Human Resource Management
Fakultät	Wirtschaftswissenschaften
Abschluss	Master
Erste Immatrikulation	2021
Regelstudienzeit in Semestern	3 Semester
Erforderliche Credits	90
Studienmodus	In Vollzeit studierbar
Studienmodell	Keine Angabe
Ordnungen	

Prüfungsplan

1. Semester				
Modulnummer	Modul	Art	Gewichtung in Gesamtnote	ECTS
WIW60730	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement I	alternative Prüfungsleistung Beleg und Präsentation (100%)	5%	5
WIW65060	Unternehmensführung	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	5%	5
WIW65080	Corporate Social Responsibility	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	5%	5
WIW65500	Nachhaltigkeitsmanagement	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	5%	5
WIW65510	Strategisches Personalmanagement	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	10%	10

2. Semester				
Modulnummer	Modul	Art	Gewichtung in Gesamtnote	ECTS
WIW60740	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement II	alternative Prüfungsleistung Beleg und Präsentation (100%)	5%	5
WIW63000	Rechtsgrundlagen für Personalverantwortliche	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	5%	5
WIW65070	Strategisches Management von Unternehmen	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	5%	5
WIW65520	Nachhaltiges Personalmanagement	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	5%	5
WIW65530	Handlungsfelder eines nachhaltigen Personalmanagements	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	10%	10

3. Semester				
Modulnummer	Modul	Art	Gewichtung in Gesamtnote	ECTS
WIW60720	Masterprojekt	Masterarbeit (70%)	20%	20
		Kolloquium (45 min, 30%)		
WIW60750	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement III	alternative Prüfungsleistung Beleg und Präsentation (100%)	5%	5
WIW65540	Internationales Personalmanagement	schriftliche Prüfungsleistung (100%)	5%	5

Satzung über die Änderung der
Studienordnung für den Masterstudiengang
Nachhaltiges Personalmanagement
der Fakultät Wirtschaftswissenschaften
vom 22 Juli 2021

Aufgrund von § 34 i.V.m. § 13 Abs. 4 des Gesetzes über die Freiheit der Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulfreiheitsgesetz – SächsHSFG) vom 15. Januar 2013 (SächsGVBl. S. 3), zuletzt geändert durch Artikel 11 des Gesetzes vom 21. Mai 2021 (SächsGVBl. S. 578), hat die Fakultät Wirtschaftswissenschaften – nachfolgend WIW genannt – der Westsächsischen Hochschule Zwickau (WHZ) die folgende Änderungssatzung erlassen.

Artikel I

Die Studienordnung für den Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften der Westsächsischen Hochschule Zwickau vom 31. August 2021 wird wie folgt geändert:

Die Worte „berufsbegleitend im Direktstudium“ (redaktioneller Fehler), sind in der Studienordnung fortfolgend durch das Wort „konsekutiv“ zu ersetzen.

In Paragraph 4 ist der folgende Satz „Zusätzlich entwickeln die Studierenden ihre sozialen und persönlichen Kompetenzen durch eigenständige Bearbeitung von Studienprojekten und die Zusammenarbeit in Teams.“ durch folgenden Satz zu ersetzen:

„Zusätzlich entwickeln die Studierenden ihre sozialen und persönlichen Kompetenzen durch eigenständige Bearbeitung von Studien- und Praxisprojekten und die Zusammenarbeit in Teams.“

In Paragraph 6 ist der folgende Satz „Die zeitlichen Anteile nach Semesterwochenstunden in den Modulen sowie die ECTS-Punkte sowie die Lehrsprache, sofern sie von der Regellehrsprache Deutsch abweicht, sind den Studienablaufplänen (s. Anlage 1) zu entnehmen.“ (redaktioneller Fehler) durch folgenden Satz zu ersetzen:

„Die zeitlichen Anteile nach Semesterwochenstunden in den Modulen, die ECTS-Punkte sowie die Lehrsprache, sofern sie von der Regellehrsprache Deutsch abweicht, sind den Studienablaufplänen (s. Anlage 1) zu entnehmen.“

Der Studienablaufplan wird durch den Studienablaufplan entsprechend Anlage 1 dieser Satzung ersetzt.

Artikel II

Inkrafttreten

Diese Änderungssatzung tritt mit Wirkung vom 1. September 2021 in Kraft und gilt für alle ab dem Wintersemester 2021/2022 immatrikulierten Studierenden im Masterstudiengang Nachhaltiges Personalmanagement.

Diese Änderungssatzung wurde vom Fakultätsrat der Fakultät WIW am 28. April 2021 erlassen. Sie ist an der Westsächsischen Hochschule Zwickau zu veröffentlichen.

Diese Änderungssatzung wurde vom Rektorat der Westsächsischen Hochschule Zwickau mit Beschluss vom 21 Juli 2021 genehmigt.

Zwickau, den 21. Juli 2021

Gez. Prof. Dr.-Ing. Stephan Kassel
Rektor

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Fakultätsrates der Fakultät WIW vom 28. April 2021 und der Genehmigung des Rektorats vom 21 Juli 2021.

Zwickau, den 22. Juli 2021

Gez. Prof. Dr. Matthias Richter
Dekan



Allgemein

Studiengangsnummer	027
Studiengang	Nachhaltiges Personalmanagement Sustainable Human Resource Management
Fakultät	Wirtschaftswissenschaften
Abschluss	Master
Erste Immatrikulation	2021
Regelstudienzeit in Semestern	3 Semester
Erforderliche Credits	90
Studienmodus	In Vollzeit studierbar
Studienmodell	Keine Angabe
Ordnungen	

Studienplan

1. Semester									
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS					
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S
WIW60730	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement I	Deutsch - 100%	5	2			1		1
WIW65060	Unternehmensführung	Deutsch - 100%	5	2					2
WIW65080	Corporate Social Responsibility	Deutsch - 50% Englisch - 50%	5	2					2
WIW65500	Nachhaltigkeitsmanagement	Deutsch - 100%	5	2					2
WIW65510	Strategisches Personalmanagement	Deutsch - 100%	10	4					4
Gesamtsumme			30	12			1		11

2. Semester									
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS					
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S
WIW60740	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement II	Deutsch - 100%	5	1					1
WIW63000	Rechtsgrundlagen für Personalverantwortliche	Deutsch - 100%	5	2		2			
WIW65070	Strategisches Management von Unternehmen	Deutsch - 100%	5	2					2
WIW65520	Nachhaltiges Personalmanagement	Deutsch - 100%	5	2					2
WIW65530	Handlungsfelder eines nachhaltigen Personalmanagements	Deutsch - 100%	10	4					4
Gesamtsumme			30	11		2			9

3. Semester									
Modulnummer	Modul	Lehrsprache	ECTS	SWS					
				Summe	V	VÜ	Ü	Pr	S
WIW60720	Masterprojekt	Deutsch - 100%	20						
WIW60750	Praxisprojekte zum Nachhaltigen Personalmanagement III	Deutsch - 100%	5	1					1
WIW65540	Internationales Personalmanagement	Englisch - 100%	5	2					2
Gesamtsumme			30	3					3